

介護職員等処遇改善加算処遇改善計画書（令和7年度）、介護人材確保・職場環境改善等事業計画書

開設者	医療法人 道志社
事業所、提供サービス、算定する加算の区分	下記一覧

(職場環境等要件)

区分	内容	当法人の取組み
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施 	<p>経験や資格に応じて、介護業務と間接業務に分業する等、業務内容を調整している。</p> <p>地域行事へ参加し、健康に関する講義等を行っている。</p>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保 	<p>法人が認める各種研修については、受講の支援（参加費・旅費等）、勤務シフトの考慮等を行っている。</p> <p>業務能力評価後の責任者との面談の際に、キャリアアップ・働き方等に関する相談の機会を設けている。</p>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている 	<p>職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度等を実施している。</p> <p>複数担当制等により、業務の属人化の解消を図るよう取り組んでいる。</p>
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備 	<p>短時間勤務労働者等も含めた健康診断、ストレスチェックを実施している。</p> <p>マニュアル等の整備を行っている。</p>
生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組	<ul style="list-style-type: none"> 現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している 5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減 	<p>ミーティング等で現場の課題の見える化を行っている。（介護人材確保・職場環境改善等事業補助金支給要件に該当）</p> <p>5S活動に取り組んでいる。</p> <p>各種マニュアルの整備、周知を行っている。</p>
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供 	<p>朝礼や申し送りでの情報共有、カンファレンス等で勤務環境やケア内容の改善を図っている。</p> <p>ミーティング等でケアの好事例等の情報を共有している。</p>

(事業所、提供サービス、算定する加算の区分)

事業所	提供サービス	加算の区分
リハビリテーション大神子病院	(介護予防) 通所リハビリテーション	Ⅱ
小松島病院	(介護予防) 通所リハビリテーション	Ⅱ
小松島リハビリテーションクリニック	(介護予防) 通所リハビリテーション	Ⅰ
リハビリテーション大神子病院附属大原クリニック	(介護予防) 通所リハビリテーション	Ⅱ
リハビリテーション大神子病院介護医療院	介護医療院	Ⅰ
リハビリテーション大神子病院介護医療院	(介護予防) 短期入所療養介護	Ⅰ
ショートステイ大神子	(介護予防) 短期入所生活介護	Ⅰ
グループホーム大神子	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	Ⅰ
グループホーム小松島	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	Ⅱ
ヘルパーステーションアイナ	訪問介護	Ⅰ